

医療法人 翠清会 行動計画

職員が仕事と子育てを両立させることができ、職員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての職員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 令和8年4月1日 ～ 令和13年3月31日

2.内容

目標①	男性の育児休業等取得率を80%以上とする。
-----	-----------------------

<対策>

- 令和8年4月～ 制度に関するパンフレットや特設サイト等を社員へ周知
- 令和8年4月～ 育児休業中の代替要員の確保や業務内容、業務体制の見直し

目標②	全職員の残業時間を月平均20時間以内とする。
-----	------------------------

<対策>

- 令和8年4月～ 組織トップから長時間労働是正に関する強いメッセージの発信

目標③	医療職専門職アシスタントの女性採用割合を30%以上とする。
-----	-------------------------------

<対策>

- 令和8年4月～ 女性が活躍できる職場であることについての求職者に向けた積極的広報